

Buenos Aires, 16 de Junio de 2023.

# ACUERDO PARITARIO

Como resultado de las negociaciones mantenidas entre nuestra Organización Gremial y la Administración Federal de Ingresos Públicos en el marco de la **agenda paritaria**, hemos arribado al siguiente acuerdo:

## INCREMENTO SALARIAL:

- **12% de aumento** a partir del 1° de **junio**.
- **12% de aumento** a partir del 1° de **julio**.
- **12% de aumento** a partir del 1° de **septiembre**.

El aumento salarial acordado comprende tanto al personal de planta permanente como así también al personal contratado.

## CLÁUSULA DE REVISIÓN:

- En el mes de **septiembre** se acordó la **revisión la pauta salarial** alcanzada.

## FONDO DE JERARQUIZACIÓN:

- A partir del 1° de **julio**, se acordó un **incremento de la alícuota de apropiación destinada al Fondo de Jerarquización**, que se eleva del actual **0,67%** al **0,68%**.  
**Este nuevo incremento constituye una reivindicación al legítimo reclamo de nuestra Organización Gremial.**

**Una vez más, señalamos y ponderamos el esfuerzo de la Administración Federal en la recomposición de una parte de este porcentaje de apropiación, frente al arrebatado unilateral que -años atrás- perjudicara a todos los trabajadores aduaneros.**

#### **CONFIRMACIÓN DE INTERINATOS:**

·A partir del 1º de **agosto**, se acordó la **confirmación de las categorías que se encontraban desempeñando interinamente al 1º de julio de 2023**, para aquellos compañeros/as cuya categoría de revista titular fuese inferior a la categoría interina.

#### **REENCASILLAMIENTO:**

·A partir del 1º de **agosto**, se acordó el **reencasillamiento de 1 categoría para todos aquellos agentes que al 1º de julio de 2023 registrasen 2 o más años de permanencia en la misma categoría escalafonaria** de nuestro convenio colectivo de trabajo, siempre y cuando no se encontraren incluidos en la confirmación de interinatos.

#### **HORAS PUENTE / FRONTERA:**

·**Incrementar los montos de las retribuciones correspondientes a este concepto.**

La actualización de los montos vinculados con las “horas puente / frontera” viene a dar respuesta a un reclamo planteado por nuestra organización gremial, reconociendo el trabajo realizado en las fronteras de nuestro país y equiparándolo con los montos acordados en concepto de servicios extraordinarios.

## **TRABAJO REMOTO PARA GRUPO DE RIESGO:**

·Se acordó la incorporación de la **modalidad de trabajo remoto exclusivamente para aquellos compañeros/as oncológicos e inmunodeprimidos** que cumplan con los parámetros técnicos requeridos por la Resol N° 627/2020 del Ministerio de Salud y acrediten tales extremos.

La incorporación de esta modalidad excepcional de trabajo viene a preservar la salud de los compañeros/as incluidos en este grupo de riesgo.

**El conjunto de los acuerdos alcanzados que conforman la recomposición salarial (incluido el nuevo incremento de la alícuota de apropiación de la Cuenta de Jerarquización, el reencasillamiento de categoría y la confirmación de interinatos) permiten sostener los niveles de ingresos de los trabajadores.**

**Destacamos el diálogo constante entre el Sector Oficial y esta Organización Gremial para el tratamiento de la agenda paritaria y ponderamos la predisposición del Administrador Federal de Ingresos Públicos, del Director General de Aduanas y del Subdirector General de Recursos Humanos que han facilitado alcanzar este acuerdo, jerarquizando y reconociendo el trabajo de todos los aduaneros/as.**

**EN LA UNIDAD ESTÁ LA RESPUESTA**

Comisión Directiva



| Sindicato Único del Personal Aduanero de la República Argentina